

تفعيل البرامج الاستراتيجية وتحقيق الأثر

عباس آل حميد
عضو مجلس الدولة - اللجنة الاقتصادية والمالية
مهندس التحول الاستراتيجي للمؤسسات

abbasalhumaid.com

التموقع الاستراتيجي

**أعمل كشريك استراتيجي يُستدعى لمعالجة تعقيدات التحول المؤسسي
وسد الفجوة بين التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ الفعلي.**

يرتكز عملي على إعادة بناء النماذج المؤسسية وربط الاستراتيجية بالأداء، من خلال مواءمة الهياكل والموارد مع الأولويات الوطنية، وبناء منظومات بت حوكمة تضمن تحقيق نتائج ملموسة ومستدامة.

المكانة المهنية والخبرة القيادية

مسار مهني يمتد لأكثر من ثلاثة عقود في صياغة الفكر الاستراتيجي وقيادة التحولات المؤسسية الكبرى. أجمع بين الرؤية التشريعية والخبرة التنفيذية الدولية لدعم صناع القرار في بيئات العمل المعقدة.

الخبرة الدولية والاعتمادات

خلفية قيادية في مؤسسات استشارية عالمية (Mazars & Baker Tilly)، مدعومة باعتمادات مهنية رفيعة:

الريادة الاستشارية والمؤسسية

قيادة مشاريع إعادة الهيكلة والتحول في قطاعات حكومية وخاصة متنوعة، مع تطوير نماذج تشغيل وحوكمة متكاملة تربط الأداء بالنتائج.

الدور التشريعي والاقتصادي

عضو مجلس الدولة – اللجنة الاقتصادية والمالية؛ مساهم فعال في مراجعة السياسات الوطنية وتحليل التحديات الاقتصادية والمالية للسلطنة.

CMgr: مدير معتمد (المملكة المتحدة).

CMC: مستشار إداري معتمد (المملكة المتحدة).

CPA: محاسب قانوني معتمد (الولايات المتحدة).

القدرات الاستشارية في تصميم وتنفيذ التحولات المؤسسية

قدرات متخصصة في إعادة تصميم المنظومات المؤسسية وربط الاستراتيجية بالتنفيذ الفعلي.



قيادة التغيير والتحول المؤسسي

إدارة التحولات المؤسسية الكبرى ومعالجة التحديات التنظيمية وتمكين الكفاءات لمواكبة التوجهات الجديدة.



هندسة النماذج التشغيلية والحوكمة

تصميم منظومات عمل متكاملة تربط بين الاستراتيجية والهيكل التنظيمية وصلاحيات اتخاذ القرار، بما يضمن انسيابية التنفيذ.



الصياغة الاستراتيجية المتقدمة

قيادة التحليل الشامل واستشراف المستقبل لتحديد الخيارات الاستراتيجية وصياغة الرؤى والأهداف المتسقة مع الأولويات الوطنية.



حوكمة الأداء وضمن التنفيذ

تطوير أطر متابعة دقيقة وسد الفجوة بين التخطيط والتنفيذ لضمان وضوح المسؤوليات واستدامة النتائج.



تخطيط القوى العاملة وتحليل عبء العمل

تطبيق نماذج تحليلية متقدمة لمواءمة الموارد البشرية مع المتطلبات التشغيلية ورفع كفاءة الاستخدام.

سجل الإنجازات والأثر الاستراتيجي

خبرة تنفيذية في صميم العمل الحكومي والتحولت المؤسسية الكبرى.

حكومة عجمان

إعادة تصميم الهياكل التنظيمية ومنظومة الحوكمة لـ 17 جهة حكومية، مما ساهم في رفع كفاءة اتخاذ القرار وتقليل التعقيد المؤسسي.

محافظتا الظاهرة وطفار

صياغة الأطر الاستراتيجية طويلة المدى وربطها بمنظومات التنفيذ والحوكمة، بما عزز مواءمة المبادرات مع الأولويات الوطنية ورفع فعالية التنفيذ.

غرفة تجارة وصناعة عُمان

إعادة بناء المنظومة المؤسسية وربط الاستراتيجية بالأداء، مما أدى إلى رفع كفاءة التشغيل وتعزيز وضوح الأدوار والمسؤوليات.

إكسبو 2020

تطوير وتنفيذ مبادرات استراتيجية لتعزيز التكامل بين الجهات الحكومية.

مركز الزبير للمؤسسات الصغيرة

قيادة المفهوم التأسيسي وبناء الهيكل التنظيمي والتشغيلي لمنصة وطنية داعمة لريادة الأعمال.

المنظومة المتكاملة للإدارة الاستراتيجية

يتكون هذا العمل من منظومة متكاملة تجمع بين التأصيل العلمي والتطبيق العملي وبناء القدرات القيادية.



تطبيقات سيادية ومؤسسية

تحويل الاستراتيجيات إلى نماذج تشغيلية ومنظومات أداء تحقق نتائج ملموسة في البيئات الحكومية والمؤسسية.



نظام تأهيل القيادات الاستراتيجية

برنامج مهني معتمد دولياً بمستوى الدكتوراه، يهدف إلى إعداد قيادات قادرة على تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات بكفاءة عالية.



نموذج متكامل للإدارة الاستراتيجية

نظام يتكون من اثني عشر إجراء مترابطاً يغطي مراحل التقييم والصياغة والتنفيذ والرقابة، ويضمن ويضمن الانتقال المنهجي من الاستراتيجية إلى الأثر.

منهجية العمل الاستراتيجي ونطاق التنفيذ

نظام متكامل لإدارة وتنفيذ الاستراتيجية يربط بين التوجهات وبناء القدرات المؤسسية لتحقيق الأثر الفعلي.



Phase 4

مرحلة الرقابة واستدامة الأثر

تصميم آليات المتابعة
والتقييم المستمر ومعالجة
تحديات التنفيذ لضمان تحقيق
نتائج مستدامة.



Phase 3

مرحلة التنفيذ وربط الأداء

تحويل الاستراتيجية إلى خطط
تشغيلية وربطها بمنظومات
الأداء، مع مواءمة الموارد
وتفعيل أدوات تحليل
عبء العمل.



Phase 2

مرحلة التصميم المؤسسي والتشغيلي

بناء نماذج العمل والهياكل
النظيمية وتطوير أطر
وتطوير أطر الحوكمة
لضمان وضوح الأدوار
والمسؤوليات.



Phase 1

مرحلة التوجه الاستراتيجي

تحديد الأولويات والخيارات
الاستراتيجية في ضوء
السياق المؤسسي
والوطني.

تم تطوير هذا النظام استناداً إلى خبرة تطبيقية ممتدة، وتأصيله علمياً ضمن نموذج متكامل للإدارة الاستراتيجية،
ومعتمد ضمن برامج مهنية دولية.

الأثر المؤسسي وتحقيق النتائج

نتائج تنفيذية قابلة للقياس تعكس التحول الفعلي في أداء المؤسسات.



رفع الكفاءة التشغيلية والرشاقة المؤسسية

تحسين مواءمة الهياكل والموارد وتقليل الهدر المؤسسي.



سد فجوة التنفيذ والمساءلة

بناء مسارات واضحة للمسؤولية ومعالجة التحديات المؤسسية لضمان تدوين تحويل الخطط إلى نتائج.



تحويل الاستراتيجية إلى واقع تنفيذي

الانتقال من الأطر النظرية إلى نماذج تشغيلية تعكس التوجهات الاستراتيجية في الأداء اليومي.



بناء القدرات واستدامة الأثر

تمكين الفرق الداخلية من أدوات الإدارة الاستراتيجية لضمان الاستمرارية والتطوير الذاتي.



تمكين القيادات وصناع القرار

تزويد القيادات بنماذج تحليلية متقدمة تعزز جودة وسرعة اتخاذ القرار.

نموذج العمل الاستشاري

“تُقدّم الاستشارة الاستراتيجية وفق صيغ مرنة تتناسب مع طبيعة احتياج الجهة، وبما يضمن تحقيق أعلى قيمة ممكنة.”

ارتباط استشاري لفترة زمنية محددة

تقديم دعم مباشر للقيادات والمشاركة في توجيه البرامج والمبادرات الاستراتيجية.

على أساس مهام محددة

تنفيذ مشاريع استراتيجية متكاملة تشمل التصميم والبناء المؤسسي ودعم التنفيذ.

للتواصل المباشر

+968 7222 1134 | (تواصل مباشر عبر تطبيقات المراسلة)
abbas@meritgroup.om

آلية التنفيذ

يتم تنفيذ هذه الأعمال من خلال مجموعة مريت، التي توفر الدعم المؤسسي والتنفيذي لهذه البرامج.